

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МКОУ ООШ № 21
Протокол № 8 от 28.03.2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:

и. директор МКОУ ООШ № 21
/И.В. Пахоми /
Приказ № 204 от 28.03.2022г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 21 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И.Т.
ЮРКИНА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН**

Протокол педагогического совета № 8

от. 28.03.2022

Тема: «Факторы риска профессиональной деформации личности педагога. Профилактика и коррекция синдрома выгорания».

Повестка

1. Национальная система учительского роста (НСУР): применение в сфере общего образования (Петренко Н.Б., зам. директора по УВР)

2. Признаки профессиональных деформаций педагога и приемы саморегуляции неблагоприятных психологических состояний. Экспресс – диагностика «Психологическая активность» (Духина А.И., педагог – психолог.)

3. Профилактика профессиональной деформации и синдрома эмоционального выгорания:

3.1. Личностные особенности как способ профилактики профессиональных деформаций:

Мастер – класс «Методические рекомендации по индивидуализации обучения школьников» – Григарев В.Ф., учитель математики;

Мастер – класс «Влияние индивидуальных психофизических особенностей участников образовательных отношений на успешность образовательной деятельности – Хмелевская Т.О., учитель начальных классов;

Мастер – класс «Роль кинезеологических упражнений на занятиях адаптивной физкультурой, способствующих успешной социализации учащихся с ОВЗ – Яремко К.А., учитель начальных классов;

Мастер – класс «План – карта тьюторского сопровождения», Хмелевская Т.О., учитель начальных классов.

4. Активизирующие приемы и методы профилактики профессиональной деформации личности педагога (Гурская В.А., Егорова С.С., Бабич Н.О.).

Решение

1. Разработать мероприятия по профилактике профессиональных деформаций педагогов с проведением тренингов, упражнений ориентированных на формирование личностных ресурсов стрессоустойчивости и повышение мотиваций на дальнейшую практическую работу по профилактике выгорания и включить в

план работы школы на 2022/23 учебный год (отв. зам. директора по УВР, педагог – психолог, август).

2. Включить в план работы школы и профсоюзной организации мероприятия по повышению значимости и престижности труда педагогов через: обеспечение благоприятной психологической атмосферы в коллективе, использование системы поощрений, обеспечение условий для создания ситуации успеха и эмоциональной включенности сотрудников в образовательную и социальную деятельность (администрация, профсоюзный комитет, август 2023г).

3. Составить карту участия педагогов в конкурсном движении, проектах разнообразной направленности для профилактики профессиональной деформации (зам. директора по УВР, август)

4. Разработать план по формированию и введению Национальной системы учительского роста (НСУР) на 2022/23 учебный год на основе Дорожной карты Министерства образования и науки РФ по формированию и введению НСУР (зам. директора по УВР, члены методического Совета, август 2023 г).

Заместитель директора по УВР Петренко Н.Б.

